

***Аннотация дисциплины
Организационное поведение***

Цель дисциплины:

формирование у будущих бакалавров менеджмента современных фундаментальных представлений о теории и практики организационного поведения, комплексной системы знаний о поведении личности в организации, мотивации и результативности организации, групповом поведении в организации, организационных изменениях, развитие навыков практического руководства людьми, а также умения оценивать их организационное поведение.

Краткое содержание:

Теории поведения человека в организации. Учет глобального и культурного разнообразия в организационном поведении. Личность и организация. Личность и эмоции в организационном поведении. Мотивация и результативность организации. Восприятие и индивидуальное принятие решений. Ценности, привычки и удовлетворение от работы. Группа. Формирование группового поведения в организации. Рабочие группы (команды). Коммуникации в группах. Лидерство в организации. Власть и политика. Конфликт, переговоры и межгрупповое поведение. Организация. Организационная культура.